**Trabajo Práctico N°6**

**Se pide:**

* **Proponga soluciones para cada departamento al gerente de producción.**
* **Explique cuáles son los principios enunciados por Fayol que se cumplen y cuáles no, y qué relación existe entre esas situaciones y el origen de los problemas enunciados.**
* **A su criterio, ¿cuál/es de todos los principios que no se cumplen no pude/n dejar de tenerse en cuenta al organizar una empresa y por qué?**
* **Identifique los problemas en cada una de las áreas funcionales, y aquellos que involucran a varias de ellas o que derivan de definiciones estratégicas.**
* **Proponga soluciones y correlaciónelas (cuando corresponda) con los Principios de Administración de la Escuela de la Administración Industrial y General.**
* En el departamento de mezcla, la solución al problema de coordinación entre este departamento y el depósito sería en primer lugar, una administración organizada capaz de prever la cantidad de material necesario para llevar a cabo la producción diaria necesaria en tiempo y forma, y así evitar pagar horas extras. En segundo lugar, controlar a los empleados de depósito para que entreguen la materia prima en el momento que corresponda, y si esto no fuera así se procedería con sanciones.

En el departamento de moldeado, la solución al problema de coordinación con el departamento anterior por falta de pasta sería que este último, al solucionar sus problemas, entregue la pasta en tiempo y forma.

En el departamento de packaging la solución sería motivar a los empleados a través de premios e incentivos para que logren trabajar correctamente. Además sería necesario nombrar un supervisor para un mayor control.

* División del trabajo: Se cumple, porque existen departamentos con personal capacitado para realizar cada actividad.

Autoridad: Se cumple porque cada empleado obedece las órdenes establecidas por su superior.

Disciplina: No se cumple porque no se respetan los reglamentos acerca del correcto desempeño de las funciones de cada uno. Esto provoca los problemas de las fallas y lentitud en el departamento de packaging.

Unidad de mando: Se cumple porque cada persona responde a un solo jefe.

Unidad de dirección: se cumple porque todas las actividades se realizan bajo el mismo programa de acción.

Subordinación del interés particular al interés general: No se cumple, porque el interés particular de los empleados no prevalece sobre el general de la organización, específicamente en el depósito y en el departamento de packaging.

Remuneración del personal: No se cumple porque todos deberían cobrar por unidad producida.

Centralización: Se cumple, porque el poder de la organización se encuentra concentrado en los niveles más altos.

Jerarquía: Se cumple porque las órdenes se dan desde los niveles superiores hacia los inferiores sin alterar la escala jerárquica.

Orden: Se cumple, porque cada empleado tiene asignado su puesto y corresponde con las actividades que realiza.

Equidad: No se cumple porque no se aplican los convenios establecidos a todos por igual.

Estabilidad del personal: se cumple porque se trabaja con un plantel estable.

Iniciativa: Se cumple porque no figuran inconvenientes relacionados con la iniciativa del empleado.

Unión del personal: No se cumple porque no hay armonía y coordinación entre los empleados, provocando así un desempeño más lento.

* Los principios que no se cumplen y que no pueden dejar de tenerse en cuenta son: la disciplina, porque es fundamental para el correcto cumplimiento del plan de acción que se cumplan las normas establecidas; la subordinación del interés particular al interés general ya que es importante que todos persigan un objetivo en común; y por último el principio de unión del personal, para generar un buen ambiente de trabajo.