

El método propuesto consistía en cronometrar un buen obrero trabajando rápido. Y para eso había q' dividir el trabajo humano en sus elementos + pequeños y cronometrar C/U de ellos de manera aislada, eliminando los movimientos inútiles y lentos, eligiendo la forma + rápida de hacer c/pezo. Y luego de haber suprimido todos los movimientos innecesarios recopilar una serie de los + rápidos y mejores, así como las mejores herramientas.

Esta individualización del trabajo era vista como una condición necesaria para controlar más exactamente el trabajo una vez programado, así como los resultados de las tareas asignadas a c/operario.

Taylor propone la valorización del trabajo a través de aumentos salariales.

Pero el Taylorismo no solo innovó a nivel del puesto de trabajo directamente productivo y del taller. Constituye de hecho una forma de organización de la empresa, de la producción, q' da lugar a una nueva forma de gestión empresarial con sus proyecciones a nivel macroeconómico.

Su concepción es reduccionista de la naturaleza humana al negar el hecho de las dimensiones psicológicas y mentales de los trabajadores, es decir la subjetividad.

Desconoció el saber productivo acumulado en el colectivo de trabajo, desalentó el sentido personal de autonomía y responsabilidad, desalentó las innovaciones, bloqueó el desarrollo de las capaci-



-dades creadoras y no tuvo en cuenta q- progresiva-  
-mente, a medida q- se satisfacían las necesi-  
-dades básicas, la motivación del operario para  
trabajar de manera eficaz no dependía  
solamente de la remuneración.

## El Fordismo

El fordismo es el proceso adaptado e implementado x Henry Ford en su fábrica de automóviles.

Este sist. productivo implicó desde comienzos del s. XX, la aplicación, adaptación, perfeccionamiento y luego superación del sist. americano de manufacturas (ASM). Este sist. buscaba hacer manualmente el montaje de los productos estandarizados pero en base a piezas absolutamente idénticas e intercambiables y fabricadas con la ayuda de máq. especializadas de propósitos únicos.

La cadena de montaje no fue un invento de Ford se trataba de una técnica productiva q- varios industriales ingeniosos ya habían comenzado a aplicar anteriormente con mucho éxito. Su merito consistió en el uso generalizado y coordinado dentro de un mismo establecimiento.

El ritmo del trabajo en este sist. está impuesto x la velocidad de circulación del objeto de trabajo.

Para aumentar las tasas de ganancias era necesario



incrementar rápidamente la producción en serie de productos homogéneos de consumo masivo, así como la intensidad y la productividad del trab. de ensamblaje para simplificarlo y facilitar la sustitución de trabajadores de oficio x mano de obra poco calificada, haciendo uso de esa fuerza de trabajo en grandes cantidades, con el fin de obtener economías crecientes de escala y reducir los costos unitarios de producción.

Cuando se comenzó progresivamente la producción en gran escala, la fuerza de trab. disponible en esa época y en la región donde se implementaba la industria automotriz era predominantemente de origen rural e inmigrante.

La relación de la emp. con el grueso de los consumidores era indirecta; la venta se hacía x intermediarios o agencias.

En esta organización se ejercía el control jerárquico de la dirección y la jerarquía gral. sobre los niveles inferiores y se les dejaba poco margen para la iniciativa.

El fordismo es sinónimo de altas remuneraciones salariales para retener la mano de obra estable, lo cual permitía a los trabajadores el acceso a una norma + elevada de consumo, y x esa vía mantener o reactivar la demanda y finalmente la producción.

Este sist. mediante los altos salarios y los beneficios sociales deseaba asegurar la paz industrial, buscaba la cooperación de los trabajadores y el rechazo a afiliarse a los sindi-



-caros.

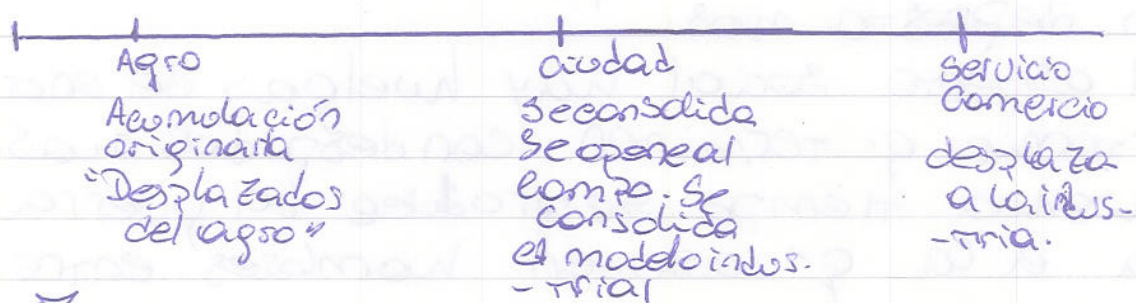
Durante la vigencia del régimen de acumulación tardista el estado se ve llevado a intervenir cada vez más activamente en la economía adoptando diversas políticas económicas q- acompañan y hacen posible la producción masiva y su realización. A nivel de la sociedad en su conjunto fue por los años 1929-30, se instauró progresivamente bajo el impulso del Estado un sist. de seguridad social generoso y de amplia cobertura denominado "Estado Benéfico" q- en sus inicios permitía hacer frente sin mayores dificultades, al incremento de los gastos en salud, viviendas de interés social, educación, recreación y deportes. A esto se agregó posteriormente un seguro de desempleo.

El sist. de jubilaciones y pensiones, si bien era privado estaba fuertemente subvencionado por el Estado, quien utilizaba los fondos disponibles para hacer frente a los bajos costos a sus dificultades fiscales.

→ Pertenece a la modernidad.



Estas esteras se unen entre si y durante la historia se han ido cruzando de diferentes maneras, El corazón de estas esteras es la dinámica entre el cap. y el trab. y esto es lo q' va air marcando cual preva-lece.



Cada vez + el trabajo abstracto predomina sobre el concreto

Estera Pública: El lugar donde el ser humano se convierte en ciudadano, donde podría expresarse en público, donde se acerca a la verdadera vida.

Estera Privada: aquella ligada al mundo mate-rial

Pública

- se está consolidando la ciudad
- Libertad / Igualdad.
- Alma (cultiva el alma; encontrar las palabras justas en el momento adecuado y darse a entender)

Privada

- Campo.
- Necesidad
- Cuerpo.



## Toyotismo

En la 1ª mitad de los años '50 tras las inmensas destrucciones provocadas x la guerra y la derrota, Japón había retomado el camino de la industrialización.

Paralelamente el país atravesaba una crisis financiera muy grave q' provoca q' los bancos comienzan a poner requisitos para la obtención de préstamos.

En el aspecto social hay huelgas de enorme importancia q' terminan con despidos masivos. Al mismo tiempo se produce la guerra en Corea a la q' asisten hombres entre los 18 y 45 años.

Ante la necesidad de mayor producción Toyota tuvo q' idear la manera de aumentar las producciones contando con pocos trabajadores.

Ohno busca q' los trabajadores sepan hacer varios trabajos. Aumentar la diversidad de trabajo. Generando nuevamente auto control del trabajador sobre su trabajo.

Intenta sin aumentar el personal producir menos autos pero diferentes entre si.

Este sist. afirma q' los trabajadores manuales eran quienes debían decirle a los q' planificaban q' tallar y q' no; al contrario del Taylorismo y Fordismo en los q' estas indicaciones eran dadas desde arriba, los sectores de planificación.

El Toyotismo invierte la ley de Say, solo se produce a partir de lo q' se sabe q' se



ua a vender.

Durante la aplicación de este sist. el sindicalismo tiende a desaparecer ya no se divide x loma productiva sino q' hay un sindicato x empresa q' comienza a colaborar con ella.

Se genera una articulación entre sindicatos y funcionarios de la empresa. Esto genera q' haya q' pasar x el sindicato para acceder a los ptes jerárquicos de una empresa.

Existe una relación de cooperación entre el K (empresa) y los trabajadores, la ~~la~~ ~~genera~~ garantiza trab. de vida y el acceso a los ptes jerárquicos a través del sindicato y los trabajadores eran leales y cooperaban tratando de producir +.

## Méda.

+ producción = - mano de obra.

6 sociedad reclama empleos "rentables"

Hay autores: Trab. = categoría antropológica - natural

= se expresa x sus obras = ~~unido~~ ~~doce~~

↳ legitimaciones de soc. basadas en el trab.

↳ preservar el trab.

↳ critican las formas q' fue adquiriendo. } <sup>al mismo</sup> tiempo

Cristianismo: Trab. actividad principal, relación con el prójimo. Continuación <sup>terrenal</sup> de la creación divina

Humanista: = la + alta expresión de libertad.

Marxista: = act. constitutiva de la esencia del Hombre.

Salvarlo x orden soc. despleo = guerra, violencia.



## Hopenhayn.

Porritarismo  $\rightarrow$  "trab. Pluvis" "vivir p/trabajar".

Afluencia de metales, renta de la tierra, concurrencia de mano de obra temerina, aumento de la jornada de serpenización de los obreros, aumento de la oferta de trab. debido al crecimiento de la población.

Artesanos desplazados

exodo rural  $\rightarrow$  comerciantes  $\rightarrow$  fabricantes

fabrillas  $\rightarrow$  Control.

## Smith

① mano invisible

②  $+ \text{producción per cápita} - \text{consumo per cápita} = \text{excedente}$   
 $= \text{reanuda en una creciente demanda de trabajo}$

Hegel Trab = espíritu desarrolla sus potencialidades

$\rightarrow$  actualiza y aliena a sí trab. no es nadie pero mediante el deja de ser lo q era anteriormente

$\rightarrow$  act. humana q genera un proceso histórico y continuo productivo

$\rightarrow$  positivo  $\rightarrow$  act. constructiva de la vida ind. y soc.

$\rightarrow$  intercambio  $\rightarrow$  lenguaje universal.

## Marx

K-T = explotación

obrero dependiente del trab.

Alienación: • consigo mismo • con la naturaleza • con los otros

• otros seres.

Utopía Anárquica: Liberar al trabajo, liberarnos del trab.

Méda. Smith  $\rightarrow$  Riqueza x eficiencia. Tracultad q dispone el trab. organizado p/crear valores de manera exponencial.

"Fuerza hum. y/o mecánica q permite crear valor."

Tiempo = trab. = intercambio.

S. XIX instrumento medición  $\rightarrow$  creador de riqueza.



“sucesos + servicio” a las act. improductivas.

Meda explica = manifiesto de libertad = Locke

↳ autonomía individual

Tras apropiación de las tierras y acumulación de eqp. deja de ser directo el H. vende su trab. no su producto  
intercambio x remuneración

↳ orden social = 1/3 del trab. = fab. de alfileres

↳ dependencia recíproca

↳ rel. soc. nuclear

↳ verdaderos y no pobres = castigar y obligar a p. trabajos

↳ buenos y malos

↳ no se glorificaba el trab.

Marx → toma a Hegel = “trab. del espíritu”

↳ sujeto = humanidad misma → herramienta & dolor

↳ no fomento desarrollo sino riqueza

↳ tras entender el trab. se convierte en su esencia.

↳ Antes: de la consecución de la abundancia → productivismo

Después: obtención de abundancia: coincide <sup>desentrenado</sup> con su esencia.

↳ Ahorro de tiempo de trab. + ocio = desarrollo del H.

↳ glorificación de trab. / la crítica del trab. real / configuración de esp. utópico.

**Bauman.**

↳ ética → valioso p/ los demás, digno de un pago; absurdo e irracional dejar de trab.

↳ racionalidad moderna = aspirar a +, superarse.

↳ “obrer@s tradicionales” / obstáculo & pioneros de la modernidad.

↳ disciplina, obligarles / 1820-1830 “Ley de pobres”

↳ Trab. = asegura su <sup>principal</sup> sustento x define el lugar en la soc.

↳ serv. militar = fábrica = institución panóptica.

↳ Trab. = lugar central en 3 niveles: ind. soc. y el q. se refiere al sist. de producción.



## Pensar Al Revés Benjamin Coriat

Para Ochoo su esencia del sist. determinado x su intención fundadora consiste en concebir un sist. adaptando a la producción de volúmenes limitados de productos diferenciados y variados con buen precio.

Así pues, desde el principio se trata de lo contrario, de "revés" del sist. concebido pocas décadas antes en el noreste de EEUU x Taylor y Ford.

- ⊗ Vender - luego producir (Lex de say al revés).
- ⊗ Cooperación - sist. orden.
- ⊗ Obreros Polivalentes
- ⊗ Fábrica mínima: Con el personal q se tiene aumentar la diversidad (no + autos y coches).
- ⊗ Ideos y superencinas de abajo hacia arriba - Achatamiento de la pirámide de mando.
- ⊗ Sindicato de empresa no x rema de actividad. (Articulación entre sindicatos y funcionarios)
- ⊗ Autonomía de los trabajadores / Autoactivación.
- ⊗ Control de calidad.
- ⊗ Stock mínima.
- ⊗ Relación de cooperación.



## Meta: Taylorismo u D.C.T.

↳ métodos y técnicas p/ producción ≠ sin hacer un esfuerzo físico tal q haya q interrumpir el trab. x fatiga o entorm. prot.

↳ ocio, tendencia innata a la vagancia.

↳ eliminar tiempos muertos recurriendo a la D.C.T. y D.C.E.

↳ acorramientos al buen obrero trab. rápido

↳ % el trab. en elementos + pequeños - eliminar todos los mov. y gestos innecesarios, recogerlos y dejar las mejores herramientas.

↳ aumento salarial = a desigo

↳ concepción = reducción de la naturaleza humana = <sup>dimensiones</sup> psíquicas y mentales

↳ desconocimiento sobre productivo acumulado en la soc, desde la autonomía, y la responsabilidad, desde las innovaciones, bloquea el desarrollo de las capacidades, no tuvo en cuenta = satisficidas necesidades básicas = motivación ≠ remuneración.

Taylorismo = Henry Ford = trabajo en automóviles

línea de montaje / prod. estandarizadas / maq. especializadas <sup>de propósito</sup> únicos.

↳ solo inventó el. → su mérito fue el uso generalizado y coordinado en un mismo establecimiento.

↳ ritmo = impuesto x la velocidad de circulación del objeto desd.

↳ > producción = > generación y prod. consumo masivo = productividad de ensamblaje = - trab. de oficio + mano de obra barata.

↳ mano de obra = rural e inmigrante.

↳ vía indirecta = intermediarios o agencias.

↳ control desde lo gerencial / iniciativa.

↳ > salarios = + consumo + producción. } + beneficios soc. = Paz industrial.

↳ cooperación x no sindicatos.

↳ 1929-30 = "Estado Benéfico" = hacer frente a los gastos de edu, salud, recreación y deporte, vivienda, etc. + seguro de desempleo

↳ s-si. jubilaciones = privado = subvencionado = frente a los costos sociales.

Taylorismo '50, guerra, Japón = industrialización = crisis financiera = bco. repuestas préstamos = huelgas = despidos masivos = guerra Corea 1950-53

↳ pocos trab. = + ganancias. = trab. reducidos, autonomía, control sobre su trabajo,

↳ - autos pero distintos mod. = trab. dección q' tal obra ≠ T y E.



La ley de Say = se prod. lo q se debe g-se va a vender.

La - Sindicato = sind. de emp. cabbaros con ella

La 2/ acceder a lugares jerárquicos.

La Rel. de cooperación entre A y T. = trab. de x vida, puestos jerárquicos = trab. leales y tr traban de prod. t...