**ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS II**

**Salario Bruto =** 100% del sueldo. Es la remuneración recibida SIN los aportes del trabajador.

**Salario Neto =** 83% del sueldo. Es la remuneración “de bolsillo” CON los aportes del trabajador.

BRUTO – (menos) APORTES DEL TRABAJADOR (17%) = NETO

**Aportes del trabajador =**

-11% Jubilación

-3% Ley 19.032(PAMI) **17%**

-3% Obra social

**Contribuciones patronales =** Las contribuciones, nos van a poder determinar, cuanto es el COSTO SALARIAL TOTAL que abona el empleador, para afrontar el pago de dicho salario. Las contribuciones varían según la facturación de la empresa.

**-27%:** Para empresas con una facturación anual, superior a los 48 millones (Ej.: Una prestadora de servicios).

**-23%:** Para empresas con una facturación anual, inferior a los 48 millones (Ej.: Una industria manufacturera).

**Costo Salarial Total** = El costo salarial lo obtenemos con:

BRUTO+CONTRIBUCIONES (27% o 23%)

**EJERCICIOS:**

1. **El salario NETO de un trabajador de la Industria Manufacturera asciende a $ 8.300. ¿Cuál es el costo salarial que debe afrontar su empleador para abonar dicho salario?**

**Respuesta:**

**El ejercicio nos pide obtener el COSTO SALARIAL. Para esto es necesario sumar al BRUTO las CONTRIBUCIONES (nos da el dato que pertenece a la industria manufacturera, por ende el porcentaje es de 23 %).**

**Como dato nos da un NETO = $ 8.300**

**A partir de esto tenemos que obtener el BRUTO**

**¿Cómo a partir del NETO obtenemos un sueldo BRUTO?**

**NETO $ 8.300 (83%)**

**BRUTO ¿?¿? (100 %)**

**Necesitamos obtener el 100%, para esto aplicamos regla de 3 simple**

**83% 8.300 100x8.300 = 10.000 BRUTO**

**100% ¿? 83**

**Una vez, que tenemos el BRUTO, debemos calcularle a este, el 23% de las contribuciones patronales. (Con regla de 3 simple)**

**100% 10.000 23x10.000 = 2.300 (Este es el porcentaje de las**

**23% ¿? 100 contribuciones)**

**Ahora, sumamos al BRUTO (100%) el 23%(2.300) de las contribuciones**

**$10.000**

**+ $ 2.300**

**$12.300 ESTE ES EL COSTO SALARIAL TOTAL**

1. **La empresa “El más grande” SA, ha encargado al gerente de RRHH, la contracción de un empleado responsable de Seguridad e Higiene Laboral, cuya remuneración NETA sea de $18.000.**

**El directo quiere saber, una vez contratado, cuál será el COSTO TOTAL de dicha contratación.**

**A SABER:**

**Tener en cuenta que la remuneración BRUTA es de $ 21.686,75 y la retención en el impuesto a las ganancias ascendió a $ 1.114,00.**

**SE PIDE:**

1. **¿Cuál es el costo salarial total?**
2. **Detalle cómo queda compuesto el recibo de haberes.**

**RESPUESTA:**

1. **Nos pide el costo salarial total, como dato nos da el sueldo BRUTO, por ende, debemos sumarle a este, el porcentaje de las contribuciones patronales.( 23%)**

**Del BRUTO obtendremos el 23 %, a través de la regla de 3 simple**

**100% 21.686,75 23x21.686, 75 = 4.987,95 Este es el 23% de las**

**23% ¿? 100 contribuciones.**

**Ahora, sumamos al BRUTO (100%) el 23%(2.300) de las contribuciones**

**$ 21.686,75**

**+ $ 4.987,95**

**$ 26.674, 70 ESTE ES EL COSTO SALARIAL TOTAL**

**2) BRUTO (100%) $ 21.686,75**

**JUBILACION (11%)**

**LEY 19.032 (3%) (17%)[[1]](#footnote-2) $ 3.686,75**

**OBRA SOCIAL (3%)**

**NETO A COBRAR (83 %) $18.000,00**

1. Para calcular el 17% que corresponde a los aportes del trabajador, lo hacemos con una regla de 3 simple

   100%\_\_\_\_\_\_\_ $21.686,75 17x21.686,75

   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ = 3.686,75 Total de aportes del trabajador

   17%\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ¿? 100 [↑](#footnote-ref-2)