Morgan- cap.6- **INTERESES CONFLICTOS Y PODER: Las organizaciones como sistemas políticos**

Pág. 127 a 145

El texto comienza hablando sobre la percepción de un trabajador fabril sobre su jefe, como un dictador, autoritario que solo le da órdenes por lo que se siente reducido a un robot. Es donde este reconoce sus **derechos como asalariado en CONFLICTOS con sus derechos ciudadanos:**

Como ciudadano en una **sociedad democrática** es una persona libre (teóricamente) de ser tratado igual que a todas las personas, de mantener sus propias opiniones y de tomar decisiones.

**Como trabajador /empleado** le son negados esos derechos: se pretende que no opine y que obedezca y se someta a normas superiores; por lo que en su ámbito laboral LA DEMOCRACIA reside en la libertad de renuncia únicamente.

No todas las relaciones empresarios y trabajadores son dictatoriales ni tan rígidas por lo que el autor llama a analizar la **ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA POLITICO**:

* AUTORIDAD
* PODER
* RELACION SUPERIORES- SUBORDINADOS

Si entendemos estas organizaciones políticas como actividades dominadores- dominados nos lleva a comprender a la organizaciones como un sistema de gobierno que varia según los principios políticos empleados.

La organización ES POLITICA porque debe encontrar la manera de dar orden y dirección entre la diversidad de potenciales y conflictos de intereses.

Reconocer que la organización tiene estos intereses en conflicto es admitir su carácter político por lo que las organizaciones suelen presentarse como EMPRESA RACIONALES EN LAS QUE SUS MIEMBROS TIENEN OBJETIVOS COMUNES y NO políticas.

Si expone su carácter político esto nos lleva a la ETIMOLOGIA DE LA IDEA POLITICA: donde la consulta y la negociación son parte de la vida en sociedad, dado que en la sociedad existe esta variedad de intereses.

**Organizaciones dirigidas por empresarios autoritarios:** por características personales, lazos de parentesco, etc. Ej: empresa familiares donde los intereses son tradicionalistas. No solo sucede en empresa también pueden ser sindicatos, clubs, organizaciones voluntarias

Su base es **AUTOCRATICA** (no es democrática): lo que significa que la última instancia de poder es siempre un individuo o grupo determinado. Clase de poder absoluto y dictatorial. Sostenido por derechos de privilegio personal como propiedad, carisma, tradición, etc.

**Burocracias**: el poder es el uso de la palabra escrita por lo que el burócrata ejerce sui poder del otro lado de su mesa de trabajo administrando normas

En ambos PODER Y ADMINISTRACION unidos al conocimiento y capacidad técnica.

El modelo de PODER y autoridad es estable y definido aunque cambie de persona.

En la **DEMOCRACIA** el poder está en el pueblo a través de formas representativas de dirección donde los accionistas están representados en los procesos de toma de decisiones. Ejemplo:

* **SISTEMA DE COGESTIÓN / COALICIÓN:**

**\*industrial**: se reconoce explícitamente la rivalidad y las pretensiones para legitimar el dominio desde las dos partes por lo que se reparten el poder y toma de decisiones. Ej: concejo de administración 50%-50% el cual nombra al Concejo de Dirección (negocios-producción-sindicato).

**\*formas de corporativismo:** patronal + sindicatos + gobierno.

**Critica al formato:** cuando el movimiento obrero forma parte de la dirección ya pierde su derecho a oponerse a las decisiones a tomar y peligra el sentido mismo de dicha organización obrera como defensora de los derechos de los trabajadores. Se sugiere que los intereses de los empleados entonces se protegen mejor desde las asociaciones sindicales o profesionales

* **FORMA DE CONTROL OBRERO ACCIONISTA:** se dice que la toma de decisiones en la democracia industrial (coalición) son funcionales a los intereses de la dirección dado que la participación obrera es insuficiente y solo en los aspectos menos importante del control por lo que la organización debiera dirigirse a formas evolucionadas de control obrero, creando formas propias de ambiente y estilos de organización que satisfagan a los empleados

**ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS DE ACTIVIDAD POLITICA**

La política resulta de la diversidad de intereses por lo que incluye procesos de construcción y de mutua influencia como la negociación y el regateo

La política organizativa analizada de manera sistemática: se enfoca en las relaciones de intereses, conflictos y poder

La diversidad de pensamientos y de formas de actuar crea tensión que debe de resolverse por medios políticos: autocratico-democratico-burocratico-tecnocratico

**Concepto de INTERESES:** predisposiciones que orientan a una persona a actuar en una dirección; en la vida diaria son las áreas que queremos preservar o conseguir.

Se conciben los intereses en términos de 3 campos interrelacionados.

* **Labor organizativa: de FUNSION** o cometido están relacionados con el trabajo que se realiza.
* **Carrera:** pueden ser independientes del trabajo que se realiza. Son las actitudes privadas, valores, creencias y obligaciones extra laborales que se lleva a configurar como la vida personal configura ambos. Trabajo y vida personal
* **Vida Personal /extramuros**

**Ejemplo**: una persona quiere equilibrar: hacer un buen trabajo, avanzar en la organización y hallar equilibrio con el tiempo libre para disfrutar con su familia.

La relación entre los 3 distintos intereses que persigue hacen a su relación con el trajo inherentemente POLITICA.

A partir de esto podemos comprender la relación de las personas con su trabajo desde sus inquietudes personales y motivaciones y ambiciones

**COALICIONES**

Según el autor, en contraste con la noción de organización como empresa racional donde todos persiguen los mismos intereses, la organización desde la visión política es **una red de personas con intereses variados que se reúnen por convivencia.**

**Son COALICIONES:** Decisiones - Valores ideologías

Suele haber por dentro una coalición dominante que controla el área política

FRAGMENTACION la división de funciones fragmentan los intereses. Puede haber consenso sobre objetivos generales pero no sobre los objetivos particulares porque priman los intereses individuales.

**CONFLICTO:**

Es un estado desafortunado que en circunstancias más desfavorables debería desaparecer. Está siempre presente. Puede ser:

* Personal
* interpersonal
* Entre grupos o coaliciones rivales

Independientemente de la razón o la forma se origina en la divergencia de intereses, sea percibida o real.

Las dimensiones conflictivas están simbolizadas en el organigrama jerárquico que se presente como:

* sistema de cooperación
* Subdivisión racional de los cometidos
* Escalera profesional para motivar a la gente a ascender

UNIDADES ESPECIALIZADAS entre la relación horizontal también se presenta la actuación política. La gente se identifica con las responsabilidades asociadas a su trabajo

**PODER PLURALISTA** ¿? MERAMENTE SUPERFICIAL, AUNQUE TODOS TENGAN ACCESO A LA FUENTE DE PODER EL PODER ULTIMO ESTA EN QUIENES PUEDAN DEFINIR EL ESCENARIO DE ACCIÓN … POR LO TANTO EL PODER PLURALIASTA ES MAS FICTICIO QUE REAL.