PSICOSOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES



TECNICATURA UNIVERSITARIA EN ADMINISTRACIÓN BANCARIA

TRABAJO PRÁCTICO - UNIDAD IV

**Aclaración importante**: Los trabajos prácticos (TP) son una herramienta útil a la hora de confrontar que cuestiones entendimos con respecto a la lectura realizada, fija conocimiento, tener hecho el TP y además corregido, les sirve a la hora de dar el examen final. Ya que con una lectura para refrescar conceptos del apunte y reforzar con lo puntual del TP cierra un proceso de estudio exitoso, esa es su finalidad.

Con respecto al TP propiamente dicho; las respuestas deben contener lo importante de los conceptos que se solicitan, para ello realice varias lecturas del texto, subraye lo que considere importante y tenga su guía de lectura a mano, le será útil. Recuerde que no se busca cantidad de renglones escritos, pero sí calidad de comprensión de los textos, cualquier duda que les surja tiene a su disposición un glosario, y por supuesto, el tutor que lo acompañará en este proceso de construcción de saberes.

1.- Mencione los principales conceptos formulados por Freud que operan en el grupo.

**Masa psicológica**: afirma que los individuos que la componen se encuentran bajo la influencia de una mente colectiva, en virtud de la cual sienten, piensan y actúan de manera distinta a lo que harían en forma individual, la pérdida temporal de la personalidad individual consciente del individuo.

**Grupo**: se constituye con un ser provisional compuesto por cada miembro individual y de este modo las células individuales se combinan para formar un organismo nuevo.

Contagio emocional: es el proceso más importante en un grupo, ya que lo lleva a la intensificación de la emocionalidad, denominado principio de la emoción por medio de la respuesta simpática primitiva.

Libido: es la energía que las pulsiones tienen en relación con todo lo que puede incluirse bajo el concepto de amor en su sentido más ampliado donde incluimos el amor sexual, el filial, el amor a la humanidad, el paterno, entre otros. Es la fuerza operante en un grupo.

Líder: cabeza del grupo. Es capaz de ejercer su autoridad en el grupo porque él es, ahora, el ideal del grupo; cada miembro ha reemplazado con él, a su propio yo.

Identificación: es la más temprana expresión de un vínculo emocional con otra persona. Admiración hacia las cualidades del líder.

Introyección: es el proceso donde los miembros intentan adoptar para sí esas características admiradas en el líder.

El reemplazo del ideal del yo personal por el ideal del yo líder: es un fenómeno de masas. Las personas dentro de él comparten el ideal del yo del líder, es pensada como la conducta ideal que las personas intentarán realizar.

2.- ¿Qué función cumple la libido en la psicología de grupo?

La fuerza de cohesión de un grupo deriva de los lazos emocionales de los miembros, que son expresión de la libido.

Cada individuo tiene un vínculo libidinal con su líder y un vínculo similar con cada uno de los restantes miembros del grupo.

3.- Realice una breve síntesis de la Teoría de los supuestos básicos.

El gripo de los supuestos básicos consiste en mecanismos de defensa grupales ante la tarea, y se evidenciaban categorizados en tres comportamientos más o menos regulares.

**Supuesto de Dependencia**. Los miembros de comportan como si fueran inadecuados e inmaduros, no supieran nada y nada pudieran aportar. El líder es omnipotente y omnisciente, resuelve todas las dificultades y todos los problemas.

**Supuesto de emparejamiento**. Los miembros esperan que de la interacción de dos personas surja el líder salvador. La dinámica surge desde adentro del grupo y posibilita fantasías, esto permite negar cualquier acción difícil y penosa.

**Supuesto de ataque – fuga**. El grupo se reúne para luchar contra algo o huir de él. El líder debe preservar al grupo y conducirlo contra el enemigo, y si no existe crearlo. Entonces mientras se concentra en la pelea no se enfoca en la realización de la tarea.

4.- ¿Qué significa el concepto "grupo de trabajo" según Bion?

Los miembros son conscientes que deben aprender y desarrollar sus habilidades, tanto personales como impersonales, antes de que puedan realizar una contribución cabal. El grupo de trabajo produce crecimiento y desarrollo.

Está en contacto con la realidad, y de ese modo funciona como sistema abierto, consciente de que debe realizarse el trabajo para mantener el equilibrio de las fuerzas entre lo que que hay dentro del grupo y lo que está afuera.

Cada individuo debe hacer un esfuerzo consciente por comprender a la otra persona, mientras trabajan juntos. (Cooperación).

5.- ¿Qué es el grupo operativo para Pichón?

El grupo operativo es una técnica de intervención grupal de la psicología social, inspirada en el psicoanálisis. Consiste en dos aspectos fundamentales: el aspecto manifiesto, explícito y el aspecto implícito o latente. En este sentido nos acercamos a la técnica analítica que es en realidad hacer consciente lo inconsciente, o sea hacer explícito lo implícito.

6.- ¿Qué es el vínculo para Pichón Rivière?

El vínculo es la manera particular en que un sujeto se conecta o relaciona con el otro o los otros, creando una estructura que es particular para cada caso y para cada momento. Es una estructura dinámica en continuo movimiento, que funciona movida por motivaciones psicológicas.

El vínculo incluye la conducta.

Un vínculo sano es aquel en el cual el yo ha logrado técnicas exitosas para el control de lo malo y la preservación de lo bueno, cosa que no sucede en el vínculo enfermo.

El grupo no tendría sentido si no existiera el vínculo.

7.- Que es el ECRO?

Esquema, Conceptual, Referencial, Operativo.

Conjunto organizado de conceptos generales, teóricos, referidos a un sector de lo real, a un determinado universo de discurso, que determinan una aproximación instrumental al objeto particular concreto.

Este esquema referencial nos permite percibir, distinguir, sentir, organizar y operar en la realidad.

El ECRO está abierto a la producción de las innovaciones a las cuales nos va a someter la sociedad.

Este esquema es fundamental ya que tiene en cuenta todos los universales, los roles, las ideologías, malentendidos básicos.

8.- Mencione cuales son los roles informales del grupo.

El rol es un modelo organizado de conducta relativa a cierta posición del individuo en una real interacción ligada a expectativas propias de los otros.

Los roles informales que se manifiestan en un grupo son:

El **portavoz,** miembro que en un momento denuncia el acontecer grupal, las fantasías que lo mueven, ansiedades y necesidades de la totalidad del grupo.

El **chivo expiatorio**, es el miembro del grupo en el cual se depositan los aspectos negativos o atemorizantes del grupo o de la tarea. (Segregación).

El **líder**, es el miembro en el cual se depositan los aspectos positivos del grupo o tarea.

El **saboteador**, es el integrante del grupo que asume la resistencia al cambio.