Condición Proletaria, Obrera y Salarial. Son tres formas dominantes de cristalización de las RELACIONES DE TRABAJO en la SOCIEDAD INDUSTRIAL.

*Condición proletaria:*

**Social**: se habían transformado en proletariado a los campesinos expulsados violentamente de las tierras en las que habitaban, era una situación de cuasi exclusión del cuerpo social. El proletariado era un eslabón esencial en el proceso de industrialización, pero su destino era trabajar para reproducirse, acompañaban a la sociedad pero no se ubicaban en ella.

**Salario:** el salario era el mínimo indispensable solo cubría sus necesidades básicas y aseguraba la reproducción del trabajador y la de su familia, y no tenían acceso al consumo. Funcionaba como una herramienta de disciplinamiento y sometimiento.

**Estado:** había ausencia total de leyes, de garantías legales; era el sistema capitalista el que tenía todas las herramientas para explotar a los trabajadores.

*Condición obrera:*

**Social**: el proletariado se había transforma en obrero. Cuando hay un reconocimiento de la condición obrera como una fuerza social determinante, se ampliaron sus derechos y la toma de conciencia de su poder. Y cuando éste toma conciencia de sus intereses comienza a luchar por ellos. Se sale de la extrema vulnerabilidad. Es el sindicato el que mejora la condición de trabajo. La vida obrera adquiría la libertad de elegir que hacer o no hacer. La clase obrera vivía la participación bajo la subordinación: consumo de masas, educación primaria, ocios populares y vivienda obrera; seguía siendo una sociedad dualista entre “ellos y nosotros” los dominantes y dominados, ocupando la parte inferior de la escala.

**Salario:** el salario dejo de ser la retribución puntual de una tarea, asegurando derechos, daba acceso a prestaciones fuera del trabajo, contaban con vacaciones pagas, reducción en el tiempo de trabajo (el tiempo libre que tenían debían llenarlo con algún deporte, salud, cultura, etc.), disfrutaba de la libertad de existir por sí mismo, acceso al consumo posible por el aumento de salarios. Comienza a cumplir un papel de integración social y estimulo. Era un salario de subsistencia, de estímulo y de consumo. Prevalecía en el mercado de trabajo una movilidad de incertidumbre bajo la amenaza de despidos, que no protegía la legislación laboral. Los contratos eran por tarea, hora o día. Era un periodo de inestabilidad económica y social.

**Estado:** el estado interviene a la distancia, solo cuando hay conflictos. Se trata de un Estado Liberal.

El advenimiento de la sociedad salarial es el triunfo de la condición obrera.

*Condición salarial:*

**Social**: la industrialización dio origen al asalariado dejando de ser obrero y la gran empresa es el lugar de la relación salarial moderna. Una relación salarial es un modo de retribución de la fuerza de trabajo. A partir de la década del 50 emergió un nuevo discurso sobre los “hombres del futuro”, el perfil de este tipo de hombre era ser eficaz, dinámico, sereno, realizador, gran trabajador, de vacaciones inteligentes, gran consumidor de bienes y servicios, etc. Las posiciones asalariadas se volvieron prestigiosas y poderosas, y estaba asociada a un sector terciario, que poseían títulos y diplomas, la clase obrera producía una prestación puramente manual, en cambio el asalariado era un empleado de comercio, industria, agricultura, jefe de servicios, ingenieros, directivos, trabajadores más productivos, técnicos profesionales, etc. Hay una aparición de obreros calificados, estos son de diferentes categorías de trabajadores y la calificación que se le asignaban era según el desarrollo profesional.

**Salario:** el salario deja de ser de subsistencia y pasa a ser la movilidad social ascendente de los asalariados, estos pueden crecer y dejar de ser asalariados; es el disciplinamiento del trabajo que regula el ritmo de producción. Hay un aburguesamiento de la clase obrera, elevación general del nivel de vida.

**Estado:** el marco legal que estructura es el contrato de trabajo. El “estado de crecimiento” acompaño a la sociedad salarial y establecieron crecimiento económico y crecimiento del Estado Social. El desarrollo económico integraba progreso, triplicando la productividad, el consumo y los ingresos salariales y el Estado Social se ve desarrollado por la instauración de seguridad social que protegía a los asalariados, era un estado intervencionista en la economía con obras públicas, empresas públicas y servicios públicos. Y con un salario indirecto que represento un parte de los ingresos salariales.

La relación salarial puede tomar 5 condiciones diferentes, el pasaje desde la relación salarial prevaleciente hasta la relación salarial fordista.

**Primera condición:** *separación rígida entre quienes trabajan efectivamente y regularmente, y los inactivos o semiactivos*, que hay que excluir del mercado de trabajo (integrar bajo formas reguladas, a través de las instituciones para la dominación con la ley de pobres, una represión al vagabundeo, una separación ente los que “pueden y no pueden trabajar” siéndole útil al capitalismo, con hospitales separando al enfermo del sano, con hospicios separando al loco del normal, con instituciones educativas formando a quienes pueden trabajar, etc.). Serán activos aquellos que están presentes en un mercado que les procura una ganancia monetaria: mercado de trabajo o mercado de bienes o servicios.

**Segunda condición:** *fijación del trabajador a su puesto de trabajo* y la racionalización del proceso de trabajo en el marco de una “gestión del tiempo precisa, dividida, reglamentada”. Esto sería una división técnica del trabajo. Con la Organización Científica del Trabajo las operaciones que realiza el trabajador son definidas mediante el cronometraje, reduciendo a la menor duración los intervalos de reposo del obrero. Los efectos de la OCT se pueden interpretar como una pérdida de la autonomía obrera y alienamiento profesional, generando un refuerzo en la capacidad productiva a través del debilitamiento del conocimiento y capacidad técnica, se les quita los saberes y pasan a depender del sistema de producción, realizando tareas precarizadas, sin calificación y el salario pasó a ser a destajo y un estímulo. La racionalización contribuyo a una homogeneización de la clase obrera.

**Tercera condición:** *el acceso a través del salario, a nuevas formas de consumo obrero, que convertían al obrero en usuario de la producción en masa*. Ford sistematizo la relación entre producción masa y el consumo de masa con el five dollars day, esto un aumento al salario porque pretendía darle al obrero la posibilidad de acceder al estatuto del consumidor del producto de la sociedad industrial, para sostener el nivel de producción en la fábrica y así el trabajador era concebido como un productor y un consumidor. Con dicho aumento de Ford, hay una nueva relación entre aumento de salario, producción y consumo.

**Cuarta condición:** *el acceso a la propiedad social y a los servicios públicos*. La clase obrera iba a tener un mayor acceso a bienes colectivos disponibles en la sociedad: salud, higiene, vivienda y educación. A través de salarios indirectos que brindará el estado, el cual tendrá un rol activo, generará que los trabajadores tengan menos gastos fijos (los ya mencionados), para volverlos consumidores.

**Quinta condición:** *la inscripción en un derecho de trabajo que reconocía al trabajador como miembro colectivo dotado de un estatuto social.* Aparición del derecho de trabajo. Se pasa de un derecho subjetivo individual a un derecho social. Como las negociaciones entre empleador y el colectivo de trabajadores carecía de valor jurídico, la ley 1919 le dio estatuto jurídico al concepto de convención colectiva; es una convención-ley que regula las relaciones de dos clases sociales.