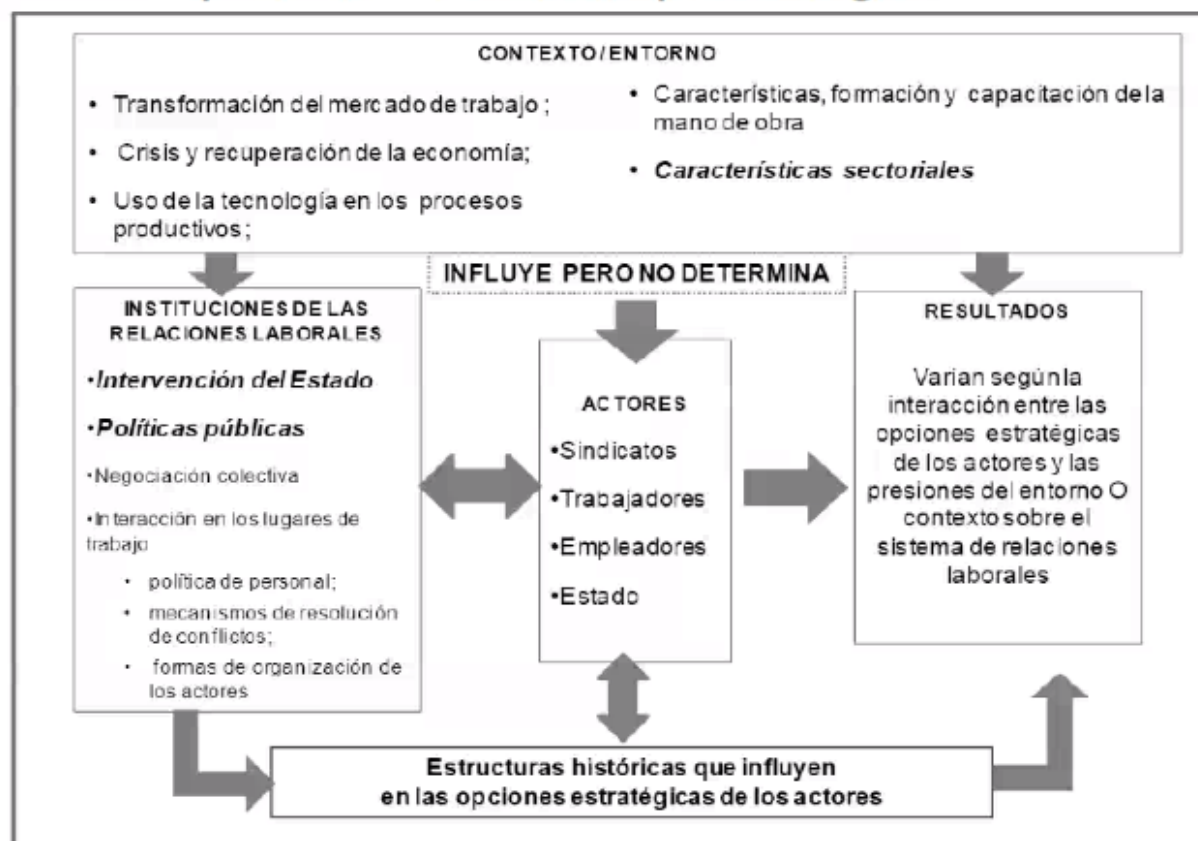


	<b>SISTÉMICO</b>	<b>MARXISTA</b>	<b>ESTRATÉGICO</b>
<b>Autores</b>	Dunlop (1959) "Sistemas de relaciones industriales" (EEUU)	Hyman (1975) "RRII, una introducción marxista" (GB)	Kochan, Kersie, y Katz (1994) "La transformación de las RRLL en EEUU"
<b>Etapas</b>	2º etapa (1945-1970) Edad de oro	3º etapa (1970-1980) Crisis	4º etapa (1980-hoy) Resurgimiento
<b>Contexto en el que surgen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fordismo</li> <li>✓ Estado de bienestar</li> <li>✓ ↑ NC</li> <li>✓ ↑ Afiliación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Crisis del petróleo</li> <li>✓ Quiebre del Estado de bienestar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ↓ Afiliación</li> <li>✓ Gestión RRHH</li> <li>✓ NC x empresa.</li> <li>✓ ↑ flexibilidad</li> <li>✓ Calificación</li> </ul>
<b>RRII</b>	Contexto + actores + ideología + = REGLAS ⇒ sistema que actúa como un todo regulado y armónico	Capitalismo = estructura económica que limita y determina la acción de los actores.	Los resultados de las RRII dependerán de las opciones estratégicas de que adopten los actores

	<b>SISTÉMICO</b>	<b>MARXISTA</b>	<b>ESTRATÉGICO</b>
<b>Conflicto</b>	Es una ANOMALÍA del sistema dado que todos los actores comparten una IDEOLOGÍA	Es PROPIO del desarrollo de las RRTT en el marco de economías capitalistas	Situaciones que pueden surgir en la dinámica de las RRLL. Para resolverlo los actores trazarán diversas OE.
<b>NC</b>	Instituto legal que regula la dinámica de las RRLL > Conj. de REGLAS que aporta ESTABILIDAD y EQUILIBRIO al sistema	Es uno de los aspectos (FORMAL) de las RRLL. Empero, deben incluirse los aspectos INFORMALES de su dinámica.	Resultado de los acuerdos a los que llegan los actores a partir de la toma de decisiones estratégicas.
<b>Estado (AL)</b>	+ injerencia en la regulación de las RRLL (Argentina)	No es neutral	Otro actor más de las RRLL. Marcos institucionales que regulan las RRLL

## Esquema analítico del enfoque estratégico



Fuente: ajuste según esquema de Kochan, Katz y McKersie, ([1986], 1993:34) "Marco general para el análisis de las cuestiones referentes a las relaciones laborales", en Pontoni, 2013

Fuente: ajuste del cuadro "Los tres niveles de la actividad de las relaciones laborales" presentado por Kochan, Katz y Mc Kersie ([1986] 1993:41) al caso Argentino en Pontoni, 2013

Actores Niveles de análisis	SINDICATOS	EMPRESAS	ESTADO
<b>MACRO</b>	- Opciones estratégicas a nivel sectorial. Influencia de la transformación de los sectores en los que representa trabajadores sobre sus decisiones. - Participación en la discusión de políticas públicas de largo plazo, destinadas a los sectores económicos en los que representa trabajadores.	- Opciones estratégicas de: inversión y regulación de los sectores económicos en los que se desempeñan. - Injerencia y decisiones estratégicas en la discusión de políticas públicas destinadas al sector en el que se desenvuelve.	- Opciones estratégicas acerca de la política económica nacional y sectorial.
<b>MESO</b>	- Opciones estratégicas frente a la discusión de salarios y condiciones de trabajo de los trabajadores	- Opciones estratégicas para la negociación colectiva.	- Opciones estratégicas para la regulación de la discusión tripartita de las condiciones de trabajo en función de la política económica adoptada
<b>MICRO</b>	- Opciones estratégicas para la organización interna del sindicato. - Opciones estratégicas frente al conflicto.	- Opciones estratégicas frente a la injerencia del sindicato en la empresa. - Opciones estratégicas para la resolución de los conflictos en los lugares de trabajo.	- Opciones estratégicas para establecer instituciones que regulen la organización de los sindicatos y del conflicto



## Evaluación U 1 y 2

1) Complete la siguiente frase seleccionando alguna de las opciones dadas: "Alemania, Suecia, Francia, Austria han puesto en marcha distintos mecanismos de preservación del empleo propios de los viejos tiempos de concertación social: políticas de gasto público, de flexibilidad negociada del tiempo de trabajo, etc. Por el contrario...

- Los países como España donde las políticas neoliberales estaban más implantadas también han aplicado algunos de estos mecanismos que se han mostrado efectivos para preservar la destrucción masiva del empleo
- Los países como España donde las políticas neoliberales estaban más implantadas han orientado su modelo productivo hacia la construcción para sostener el empleo
- ☒ Los países como España donde las políticas neoliberales estaban más implantadas aunque se han aplicado algunos de estos mecanismos, no se han mostrado efectivos para preservar la destrucción masiva del empleo **CORRECTA**
- Los países como España donde las políticas neoliberales estaban más implantadas han orientado su modelo productivo hacia la industria de calidad para sostener el empleo

2) Los trabajos que analizan el futuro incierto de las relaciones laborales señalan algunas alternativa/s para afrontar con relativo éxito los recientes y vertiginosos cambios tecnológicos que se están dando en las sociedades capitalistas. Estas transformaciones continúan generando riqueza pero también mayor desigualdad. Así, el desarrollo actual del capitalismo arroja como saldo la aparición de nuevos actores: los precarizados y los excluidos. De cara a este escenario, siguiendo a Hyman (2015), ¿cuáles de las siguientes acciones podrían revertir dicha situación?

- La profundización de los procesos de erosión y debilitamiento de las regulaciones que componen los sistemas de relaciones laborales
- El cambio en la política pública (nacional y supranacional) que acentúe el proceso de re-mercantilización del trabajo
- ☒ El fortalecimiento que revitalice el accionar de los sindicatos tradicionales para trazar acciones conjuntas con movimientos sociales que permitan revertir la situación actual de muchos trabajadores **CORRECTA**
- La multiplicación de diversos regímenes de empleo que desregulen aún más las relaciones contractuales entre capital y trabajo
- Todas las opciones permitirían revertir la situación descrita en el enunciado

3) Algunos estudios del campo de las relaciones industriales sostienen que éstas deben analizarse e interpretarse en el marco de los procesos de control (formal e informal) que se implementan sobre las relaciones concretas de trabajo. Esto incluye la reglamentación laboral pero también aquellos mecanismos que escapan a la regulación del control del capital sobre el trabajo, invisibilizando algunas relaciones de poder. Esta interpretación responde a:

- El enfoque sistémico
- ☒ El enfoque radical o marxista **CORRECTA**
- El enfoque estratégico

4) Un trabajo de investigación publicado recientemente asegura que el desarrollo de las relaciones laborales debe interpretarse según la forma en que las reglas e instituciones laborales regulan y determinan el accionar de los actores intervinientes. Esta interpretación responde a:

- El enfoque sistémico **CORRECTA**
- El enfoque radical o marxista
- ☒ El enfoque estratégico **INCORRECTA**

5) Un investigador del campo de los estudios del trabajo sostiene que la dinámica de las relaciones laborales debe interpretarse de acuerdo a la interacción entre los actores y el contexto político, económico y social, intentando así capturar la lógica que adquiere dicha dinámica. Esta interpretación responde a:

- ☒ El enfoque sistémico **INCORRECTA**
- El enfoque radical o marxista
- El enfoque estratégico **CORRECTA**

6) Según el texto de Recio, España antes de la crisis del 2008 estaba entre los países exitosos en cuanto crecimiento productivo y creación de empleo y su estructura productiva aparecía muy sesgada a favor de la actividad constructora y con un enorme peso de la actividad financiera, es por eso que frente a la crisis

- Tuvo una rápida adaptación con una caída, pero pronta recuperación de los niveles de empleo
- Se vio muy impactada pero tras una fuerte y breve recesión experimentó una recuperación moderada en 2010
- ☒ Aún en el 2010 mostraba una recesión fuerte y sostenida del crecimiento y aumento del desempleo **CORRECTA**
- Sostuvo los niveles de empleo previos a la crisis utilizando planes de subsidio y asistencia.

