

GEORGE RITZER – DURKHEIM

Hechos Sociales: Los hechos sociales como cosas, externas al hombre y deben ser tratados empíricamente y no filosóficamente.

Externos y coercitivos: Definición de Durkheim para distinguir la psicología de la sociología; los hechos psicológicos son internos mientras que los sociológicos son externos y constriñen al hombre.

Materiales e inmateriales. ***Materiales:*** Cuando el hecho social se materializa; el derecho, la arquitectura

Inmateriales: La cultura (normas y valores). Se los considera como fenómenos mentales pero externos y coercitivos.

La diferencia con la psicología: Para Durkheim, esta estudia los instintos humanos, mientras que la sociología se ocupa de los fenómenos mentales (hechos sociales inmateriales, fenómenos ext. y coercitivos)

Niveles de la realidad Social. ***Hechos sociales materiales:***

1. Sociedad.
2. Componentes estructurales (iglesia, estado)
3. Componentes morfológicos (dist.de la población, canales de comunicación, estructura de las viviendas)

Hechos sociales inmateriales:

1. Moralidad
2. Conciencia colectiva
3. Representaciones colectivas
4. Corrientes sociales

Durkheim hacia una analogía entre la sociología y la biología, consideraba a la primera como constituida por órganos (hechos sociales) o estructuras sociales.

La división del trabajo social: Es el hecho social material que nos indica cuan especializadas se han tornado las tareas en una sociedad. Resulta en dos tipos de sociedad.

Solidaridad mecánica: Tipo de sociedad más primitivo, poca división del trabajo, todos hacen casi lo mismo. En esa igualdad se fundamenta su unión.

Solidaridad orgánica: La unión en esta sociedad está dada por las diferencias; que las personas desarrollen diferencias, hace que cada una de ella dependa de las otras; no hay autosuficiencia; hay menos competencia entre pares (no todos hacen lo mismo).

Densidad dinámica: Es la relación entre el aumento de la cantidad en la población y del grado de interacción entre los mismos. Esta complejización deviene en una necesidad de mayor división de trabajo (evita peleas por la competencia, aumenta la eficacia y la paz) y por lo tanto se da una transición de la solidaridad mecánica a la orgánica.

- Derecho.** En la sociedad con solidaridad mecánica: Es un derecho represivo; ante la similitud entre los integrantes una falta se hace muy notoria y es una violación a la moralidad común; el transgresor es severamente castigado.
En la sociedad con solidaridad orgánica: Es un derecho restitutivo; se exige el cumplimiento de la ley o en caso de falta, la compensación a los afectados; la moralidad común pierde en este sistema de preponderancia.
- Anomia:** Surge del debilitamiento de la moralidad común; cuando esta no los constriñe suficientemente y ya no queda clara cuál es la conducta apropiada. Durkheim creía que la división estructural del trabajo compensaba este debilitamiento pero solo parcialmente, en consecuencia veía a la anomia como una patología propia de las sociedades con solidaridad orgánica.
- Conciencia colectiva:** Como el conjunto de sentimientos comunes al término medio de los miembros de una misma sociedad.
Este sentimiento se debilita en las sociedades con solidaridad orgánica; dicha diferencia se da en cuatro niveles: volumen, intensidad, rigidez y contenido.
- Representaciones colectivas:** Durkheim abandona el concepto de conciencia colectiva por el de las representaciones; estas son hechos sociales inmateriales más específicos (normas y valores de comunidades más específicas como ser familias, escuelas, estado).

DURKHEIM

La función de la división del trabajo:

La palabra **función** como determinante de idea, como la relación de correspondencia entre el movimiento que implica y las necesidades que la motivan.

- I. La división del trabajo es fuente de civilización, de desarrollo; este se da en la ciencia que llega a vulgarizarse e integrar el sentido común. Hay en este desarrollo un efecto en la vida social pero no en la moral; no hay modo de evaluar como el progreso incide positivamente en la moral pero sí lo hay desde la óptica negativa y son los indicadores mórbidos. La civilización no es inmoral, pero aporta poco en ese sentido; lo mismo sucede con el industrialismo. El arte como necesidad de expansión humana, no responde a moralidad alguna; la ciencia en cambio responde a la integración del sujeto con la movilidad de los medios, en consecuencia este debe prepararse, educándose para integrarse a la vida colectiva.
- II. La solidaridad social y la continua complicación del organismo social, devienen de la división del trabajo; esta otorga cohesión a la sociedad en cuestión.

GEORGE RITZER – WEBER

Teoría sociológica clásica

Coincidencias con Durkheim: La psicología no es base para la interpretación sociológica de la acción. Los sociólogos se interesan en los procesos mentales pero no como la psicología que atiende aspectos como la personalidad.

Aspecto del pensamiento de Weber:

Se centra en el individuo; considera que, en oportunidades, se puede considerar a un colectivo como un individuo pero a la sociología de la acción le concierne el individuo, no las colectividades. Considera que el hombre ha perdido la motivación de su acción; el desorden comenzó con la modernidad donde desaparecieron los motivos de fe e imaginación, el encantamiento y los motivos trascendentales. Observa al capitalismo como una actividad orientada al lucro, no desenfrenado sino de trabajo y ahorro, y atiende a cómo es que se consolidó siendo que anteriormente hubo experiencias similares. Por método comparativo llega a un rasgo diferencial entre los siglos XV y XVI; la reforma protestante con su nueva ética de concretar en hechos (tener fe y hacer por ella).

Acción social: Diferencia entre la conducta y la acción, la conducta como respuesta a un estímulo. La acción implica una reflexión que confiere motivo a su acción; se hace aquello que tiene sentido hacer (intención subjetivamente mentada).

Tipos de clases.

Racional con arreglo a fines: Cálculo de medios para la concreción de un fin.

Racional con arreglo a valores: No interesa el resultado, es una acción cuyo cálculo está destinado a preservar valores (éticos, religiosos, etc.).

Acción tradicional: La acción está determinada por la tradición o costumbres y no por el cálculo.

Afectiva: determinada por el estado de ánimo del individuo.

El individuo puede actuar en variados estratos, no únicamente en el económico.

Estratos: *distintas clases*

Clase: comparten motivaciones sociales y situación económica, de mercado.

Status: comparten motivaciones de gusto o posición; una situación de clase puede resultar en status pero no hay una necesaria unión entre los conceptos.

Partido: son estructuras en lucha por el poder.

Dominación: Como la oportunidad de encontrar obediencia en un grupo determinado para un mandato específico.

Legítima: Implica autoridad; es donde los sujetos creen en la estructura de dominación, ocupen el lugar que ocupen.

Ilegítima: Se consigue mediante el uso de la fuerza.

Dominación legítima:

Legal racional: hay una creencia en las leyes instituidas; como ventaja; no permite los personalismos, los cargos se ocupan en función al conocimiento.

Tradicional: Se fundamenta en los valores heredados; gerontocracia, son sociedades patriarcales, monarquías.

Carismática: Se cree en las cualidades del líder, en cómo es investido de esas cualidades.

Weber se interesa por la dominación legal racional por ser específicamente la moderna, ordena en base a una creencia a un reglamento; su forma típica ideal es la burocracia.

Burocracia: Como el método más eficaz de los medios para ejercer autoridad sobre los seres humanos; es superior a otros métodos en precisión, estabilidad, rigor de su disciplina y en su fiabilidad. Posee como contrariedad una tendencia a la creencia desmesurada en el formulario. Es la herramienta con la cual se buscan medios de solución, pero se convierte en jaula cuando el sujeto se sustrae a la búsqueda y queda encerrado en lo que implica el formulario; tanto quien lo da como quien lo recibe. Para Weber el método racional conduce al hombre no hacia su felicidad sino a la jaula de hierro; pierde su motivación, se ahoga, se deshumaniza. De la racionalidad deviene la irracionalidad, no como antítesis sino como un derivado. El carisma es para Weber un medio para escapar al sinsentido de la racionalidad; cuenta con la fuerza necesaria, es revolucionario, pero es efímero ya que al poco tiempo se convierte en una forma de dominación racional que terminará en otra burocracia.

WEBER – WEBER

La dominación legal con administración burocrática.

La dominación legal descansa en las siguientes ideas:

1. Que todo derecho pactado u otorgado puede ser estatuido de modo racional con arreglo a fines o con arreglo a valores.
2. Que todo derecho es un cosmos de reglas abstractas; que deben aplicarse al caso concreto, y que la administración debe cuidar de los intereses de la asociación dentro de las normas dadas, sea funcionario o no (presidente).
3. Que el soberano manda y a la vez obedece al orden impersonal que lo guía.
4. Que el que obedece solo lo hace en cuanto es miembro de la asociación y solo lo hace al derecho.
5. Que quien obedece al soberano lo hace al orden impersonal que representa y dentro de los parámetros otorgados por dicho orden.

Categorías fundamentales de dominación.

1. Un ejercicio continuado sujeto a la ley
2. Un ámbito o competencia:
 - a. Un ámbito de funciones y servicios limitado en virtud de distribución de funciones.
 - b. Con la atribución de poderes necesarios para su realización.
 - c. La definición de los medios coactivos admisibles y el supuesto de su aplicación.
3. Definición de jerarquía administrativa; distintos niveles de funcionarios
4. Las reglas según las cuales proceder (técnicas o normas).
5. El funcionario no es dueño, debe rendir cuentas; se separa lo público de lo privado.
6. El funcionario no es dueño de su cargo; está sujeto a normas.
7. El sometimiento al expediente.

8. El tipo ideal de dominación legal es la burocracia.

Burocracia: sus integrantes serán:

1. Personalmente libres
2. Con jerarquía administrativa rigurosa
3. Con competencias rigurosamente fijadas
4. Con contrato
5. En base a calificación profesional
6. Pagados con sueldo en relación a la jerarquía
7. Única ocupación
8. Con perspectiva de ascenso
9. Completa independencia de lo que administran
10. Son vigilados administrativamente