**Bonazzi -** Modelo Japonés, Toyotismo, Producción Ligera

Los aspectos más relevantes del modelo japonés:

* ***La eliminación de los tiempos muertos y la implantación de la “producción ligera”****,* porque respecto al modelo fordista, requiere menos existencias, menos espacio, menos movimiento de materiales, menos personal. El Just in time, es el que se va a encargar de cumplir esos objetivos, y permite la mayor flexibilidad y sensibilidad a las variaciones del mercado.
* ***La implicación de los asalariados en las decisiones relativas a la producción****,* presupone elevada capacidad profesional de los trabajadores se manifiesta en la polivalencia de las tareas, en la flexibilidad de las cuadrillas, y en la colaboración para solucionar temas planteados por la introducción de innovaciones tecnológicas y de materiales.
* ***La participación de los subcontratistas***, son seleccionados dependiendo de su capacidad para colaborar con la empresa líder en un proyecto a largo plazo.
* ***El objetivo de la calidad total o el “cero defecto”****.* El objetivo *s*e basa en el concepto de que la eliminación de un defecto es tanto mas rápida y económica cuanto más próxima esta al momento en que se ha detectado el defecto. La calidad se incorpora al proceso productivo. De este modo de calidad se vincula a la flexibilidad de los programas determinada por las exigencias del mercado.

Ventajas del modelo japonés:

* Mejoramiento continuo
* A este modelo concurren los elementos de hard/software que entre sí introducen un círculo de refuerzo
* Exportación
* Este modelo es universalista

En una primera fase (’50-’70) el interés occidental (fordismo) se centro en la antigüedad en el puesto y la fuerte identidad de los sindicatos. En una segunda fase (finales ’70) se centro en los Círculos de Calidad (cero defecto).

La cuestión principal es la consecuencia que el toyotismo tiene sobre el trabajo humano, entendido como un modelo inspirado en la producción ligera. En este proceso culmina el JAT ya que resulta muy eficiente si todo sale a la perfección, pero se muestra frágil si sucede lo contrario. En el JAT el trabajo humano se hace más responsable, más comprometido, más flexible, pero más controlable. Este hace referencia a la cuestión de que si la manera de trabajar impuesta x el toyotismo no es más que un taylorismo que los trabajadores deben interiorizar (es decir una superación). En el toyotismo los trabajadores trabajan en grupo, conocen todas las operaciones que han de realizar, intercambian funciones y participan con sugerencias inteligentes para el mejoramiento continuo. En este proceso la negociación es descentralizada, y se encuentra en la época de la modernidad liquida ya que los horarios son rotativos, no hay afiliación al sindicato y la producción es en función de la demanda del mercado.

**Algunas características del Toyotismo:**

* La identidad es individual, debido a la competencia interna y externa.
* Se influencia al trabajador el respeto por la empresa.
* Hay una estructura en red, distinta a la estructura piramidal del fordismo.
* Hay una descentralización de los sindicatos, lo que se traduce en menor cap de negociación y cantidad de afiliados.
* La empresa se caracteriza por el JAT y persigue la mejora continua.
* Se necesitan trabajadores flexibles, polivalentes y dispuestos a realizar eventuales prestaciones de horarios.
* No hay stock (no hay espacio en la empresa para acumular stock)
* No hay jerarquía en el equipo, pero se encuentra el CEO que es la máxima potencia dentro de la empresa.
* Se produce x objetivos.
* Tercerización/subcontratación
* Basados en la organización interna de la fábrica por Células de trabajo (equipo de trabajo).